

人材が採用できない、すぐ辞めてしまう、若手が成長しない…  
その課題を解決する方策は令和の時代にあわせた「賃金制度」にあります

# 賃金セミナー

少子高齢化と人口減少の中で、政府も「ジョブ型人事の推進」の流れに…  
シニアや女性、外国人材など多様な社員が活躍し  
人手不足対応型の賃上げから業績・生産性向上による賃金制度へ

少子高齢化と人口減少の進行による人手不足や最低賃金の上昇により、政府もジョブ型人事を推進しています。また、人生100年時代やグローバル化の進展のため、多様な人材が活躍するための仕組みも必要になっています。

現在のわが国の賃金制度は、人口増加時代の一本道を駆け上がる年功序列型の制度であり、令和の時代に対応できなくなっています。あらためて、業績・生産性向上による賃金制度の構築に向けて、職務給の設計や職務分析などが重要になります。

今回は、劇的に変わる経営環境の中で、企業の好循環につながる賃金のあり方などについてセミナーを開催します。

ぜひご参加ください。

日時

令和7年

3月6日(木)

13:30~15:30

オンラインセミナー

受講料 無料

定員 50名

主催 松山商工会議所

講師



株式会社メディン  
代表経営コンサルタント 西村 聡 氏

一般社団法人日本職務分析・評価研究センター代表理事。公益財団法人関西生産性本部主任経営コンサルタントとして活動後、独立。近畿大学非常勤講師。経済学修士。経営革新を目的とした戦略策定から業務プロセス改革を中心に生産現場革新、人事賃金制度構築、営業革新などの総合経営コンサルティングに従事。さまざまな業種の大企業から中堅中小企業のほか、医療福祉機関、学校法人などの経営革新に取り組んでいる。

下記申込書をFAXまたはQRよりお申し込みください。

## 参加申し込み書

事業所名		住所	〒	-
連絡先	TEL ( )			
氏名				
所属				
役職				
E-mail				

お問い合わせ  
お申し込み先

松山商工会議所 〒790-0067 松山市大手町2丁目5番地7

総合企画部 TEL:089-941-4111 FAX:089-947-3126

※ご記入いただいた情報は当事業に利用するほか、当会議所からの各種事業の案内に利用することがあります。

ホームページからも  
お申し込みできます。

<https://www.jemcci.jp/>

